

Liderazgo, Cultura y Ética: Pilares Fundamentales para la Transformación Organizacional

Estimados lectores:

Es un placer presentar ante nuestra distinguida audiencia la edición N°34 de *Strategos*. En esta entrega, hemos curado una selección de investigaciones que, más allá de enriquecer el acervo teórico, ofrecen perspectivas tangibles y aplicables para la praxis profesional contemporánea. Los estudios que conforman este número convergen en una premisa central: la transformación organizacional genuina se sustenta en pilares humanos y axiológicos.

La edición inicia con el trabajo de José Benito Salcedo Peña y Ronilsa Rincón, quienes exploran el Liderazgo Emocional para la disminución de los conflictos organizacionales. En el artículo, los autores analizan como este tipo de liderazgo puede reducir los conflictos interpersonales, específicamente en la empresa CORPOELEC.

Continuamos con el aporte del Prof. Raimer D. Rodríguez R., quien nos brinda una reflexión fundamental sobre los Aportes para fomentar la Cultura Organizacional en la sección de Transporte de la Policía Estatal Lara. Su trabajo no solo radiografía la situación cultural actual de dicha institución, sino que también describe contribuciones específicas para su fortalecimiento, subrayando la influencia decisiva de una cultura sólida en la eficiencia operativa y la cohesión interna del cuerpo policial.

Finalmente, Francy Bexabe Padrón Gutiérrez nos invita a una profunda reflexión sobre las Consideraciones Axiológicas en la Gerencia Jurídica Administrativa de la Defensa Pública. Este artículo destaca cómo la integración de principios éticos y valores no es una simple cuestión deontológica, sino un factor que puede revolucionar la práctica administrativa y jurídica. En un ámbito tan crucial como la defensa pública, la axiología se erige como un pilar indispensable para garantizar la transparencia, la equidad y la justicia, cimentando la confianza ciudadana en las instituciones.

Agradecemos sinceramente a todos los autores, revisores y miembros del sistema editorial por su invaluable contribución y riguroso apoyo, sin los cuales esta publicación no sería posible. Confiamos en que los hallazgos y discusiones aquí planteados no solo sirvan como insumo para futuras investigaciones, sino que también inspiren un debate profundo y necesario en estas áreas del saber, impulsando una gestión más humana, ética y efectiva en nuestras organizaciones.

Yris Zapata Espinoza
yriszapata@gmail.com
Universidad Nacional Experimental de Guayana. Venezuela

